



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน
ที่ ๒๙ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน		ประธานกรรมการ
๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน คนที่ ๑		กรรมการ
๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน คนที่ ๒		กรรมการ
๔. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน		กรรมการ
๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน		กรรมการ
๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน		กรรมการ
๗. นายอมรศักดิ์ จิตราภิรมย์	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๘. นายสุรัชย์ ศรีวิสัย	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๙. นายสิทธิพร แก้วเชื้อ	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. นายอารมณ อ่วมพัฒน์	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๑. นายกรวิชัย ศรีเสน่ห์พร	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๒. นายสำราญ อ่วมพัฒน์	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๑๓. นายวีระพงศ์ ชุมแสง	สมาชิกสภา หมู่ ๙	กรรมการ
๑๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน		กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.มะลวน		กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.มะลวน		กรรมการ

/๑๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน...

๑๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กรรมการ

๑๘. นักพัฒนาชุมชน

กรรมการ

๑๙. นักวิชาการศึกษา

กรรมการ

๒๐. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

กรรมการและเลขานุการ

๒๑. นักทรัพยากรบุคคล

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจักรา วกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน