



ประกาศเทศบาลตำบลมะลวน

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลมะลวนจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑.๑ หลักระบบคุณธรรม ยึดถือความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นหลัก

๑.๒ การวางแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๓ ปี เพื่อประเมินความต้องการ และกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร

๑.๓ การสรรหาตามประเภทตำแหน่ง: แบ่งเป็นการสอบแข่งขัน (สำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น), การสอบคัดเลือก (สำหรับการเลื่อน/เปลี่ยนสายงาน), และการคัดเลือก (สำหรับพนักงานจ้าง)

๑.๔ ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ กระบวนการออกข้อสอบ การสัมภาษณ์ และการประกาศผลต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส มีมาตรฐานกลางที่กำหนดโดยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท., ก.อบต., ก.จ.)

๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ ระบบคุณธรรมและไร้การเลือกปฏิบัติ ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งโดยยึดถือความรู้ ความสามารถ ความอดุสาหะ และประวัติการทำงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ วัย หรือสถานะทางสังคม

๒.๒ การสอบแข่งขันและคัดเลือกที่เป็นมาตรฐาน การบรรจุตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องผ่านกระบวนการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๒.๓ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ผู้ที่ได้รับการบรรจุใหม่จะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงาน และได้รับการประเมินความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ความประพฤติ ตลอดจนทัศนคติก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอย่างเป็นทางการ

๒.๔ การโอนย้ายและรับโอนที่เป็นธรรม เปิดโอกาสให้พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นสามารถโอนย้ายได้ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ความจำเป็นของหน่วยงาน และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

/๒.๕ การกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วม...

๒.๕ การกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วม เทศบาลตำบลมีอำนาจในการบริหารจัดการ อัตรากำลังและสรรหาบุคลากร (เช่น พนักงานจ้าง) ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ โดยเปิดเผยประกาศรับสมัครผ่านช่องทางต่างๆ อย่างทั่วถึง

๓. นโยบายด้านการย้าย การโอนหรือการเลื่อน

๓.๑ นโยบายการย้าย

- * การย้ายปกติ: ต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและประเภทสายงานเดียวกัน โดยต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้ขอย้ายต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น และหน่วยงานปลายทางต้องมีอัตรากำลังรองรับ
- * เงื่อนไขเวลา: ข้าราชการบรรจุใหม่มีข้อกำหนดต้องปฏิบัติงานในสังกัดเดิมให้ครบตามระยะเวลาที่ประกาศรับสมัครกำหนด (เช่น ๒ ปี) ก่อนจึงจะมีสิทธิ์ขอย้ายปกติ
- * กรณีพิเศษ (ย้ายก่อนกำหนด): สามารถขอย้ายกรณีมีเหตุผลความจำเป็นยิ่งยวด เช่น ต้องกลับไปดูแลบิดามารดาที่เจ็บป่วยรุนแรง คู่สมรสเสียชีวิต หรือเหตุผลทางสุขภาพ โดยต้องมีใบรับรองแพทย์และเอกสารหลักฐานชัดเจน

๓.๒ นโยบายการโอน

- * การโอนย้ายข้ามหน่วยงาน เป็นการโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งไปยังอีกแห่งหนึ่ง (อบต. ไป เทศบาล หรือต่างจังหวัดกัน) หรือโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น ต้องทำเรื่องขออนุญาตและต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่นทั้ง ต้นสังกัด (ยินยอมให้โอน) และ หน่วยงานปลายทาง (รับโอน) โดยต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. / ก.ท.จ. / ก.อบต.จ.) ก่อนออกคำสั่งย้าย

๓.๓ นโยบายการเลื่อนตำแหน่ง

- * การเลื่อนระดับ เป็นการปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น (เช่น จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ) พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่กฎหมายกำหนด การผ่านการอบรมพัฒนา และการผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหรือการสอบแข่งขันตามระเบียบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา
- ๔.๒ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง
- ๔.๓ พัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘



(นายสมเกียรติ เสนา)
ปลัดเทศบาลฯ ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศบาลตำบลมะลวน