

โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม



เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้โอกาสคนพิการมีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว และยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี

 ขอความร่วมมือ **สถานประกอบการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม** ประเมินจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ (ม.35)

คุณสมบัติ คนพิการ

- ชีวทะเบียนเป็นคนพิการ (มีบัตรประจำตัวคนพิการ)
- สามารถทำงานและช่วยเหลือตนเองได้

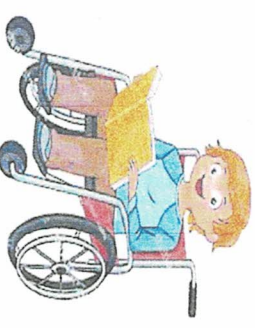
ลักษณะ การทำงาน

- จ้างเหมาทำงานบริการสาธารณะประโยชน์ เช่น โรงเรียน วัด รพ.สต. ฯลฯ ในพื้นที่ชุมชน
- จ่ายค่าจ้างรายเดือน (9,520 บ./เดือน / 114,245 บ./ปี)
- ให้ทำงานตามความสามารถของคนพิการ

สิทธิประโยชน์

1. ไม่ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนพิการฯ
2. ลดหย่อนภาษีได้ 1 เท่า
3. ช่วยเหลือคนพิการให้มีความก้าวหน้า มีรายได้โดยตรง
4. CSR สถานประกอบการในด้านการช่วยเหลือสังคม

สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
โทร.02 2452017 / E-mail : Drdoe.25@gmail.com





โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

สำหรับบทบาท



เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้โอกาสคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี และยังให้คนพิการได้ประโยชน์โดยตรง สามารถทำงานในพื้นที่ของตนเอง โดยไม่ต้องเดินทางไกล

คุณสมบัติคนพิการ



ผู้ลงทะเบียนเป็นคนพิการ
(มีบัตรคนพิการ)

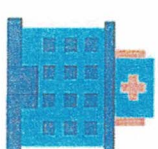
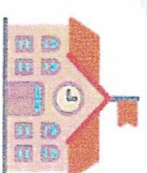
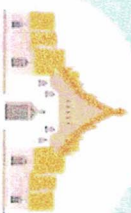


คนพิการที่สามารถทำงานหรือช่วยเหลือตนเอง
ได้ หรือเป็นผู้ดูแลคนพิการ ที่ผู้ลงทะเบียนขอ
ใช้สิทธิตามมาตรา 35 แห่งคนพิการ

ลักษณะการทำงานเชิงสังคม

จ้างเหมาทำงานหน่วยบริการสาธารณะ

เช่น หน่วยงานราชการ โรงเรียน วัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ศูนย์บริการคนพิการท้องถิ่น เป็นต้น



จ่ายค่าจ้างรายเดือน

(9,520 บ./เดือน หรือ 114,245 บ./ปี)

ให้ทำงานตามศักยภาพ
ของคนพิการ



สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

โทร. 02-2452017 / Email: Drdoe25@gmail.com

การส่งเสริมการมีงานทำและอาชีพคนพิการ (มาตรา ๓๓ , ๓๔ ,๓๕)

แห่ง พรบ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



มาตรา ๓๓

นายจ้าง/สปก./หน่วยงานรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนคนปกติ ๑๐๐ คน ต่อ คนพิการ ๑ คน (๑๐๐ : ๑) (ภายใต้เงื่อนไข ตาม พรบ. คุ้มครองแรงงานฯ) เงื่อนไข

๑. นับจำนวนลูกจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

๒. นาย/สปก./หน่วยงานของรัฐ สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปี

* หากไม่จ้างคนพิการตามสัดส่วนตามมาตรา ๓๓ ที่กำหนดต้องส่งเงินตามมาตรา ๓๔ หรือ ดำเนินการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ *

มาตรา ๓๔

นายจ้าง/สปก. ไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนฯ (มาตรา ๓๓) และไม่ส่งเสริมอาชีพคนพิการ ๗ ประเภท (มาตรา ๓๕) ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ(พก.) เงื่อนไข

- การส่งเงิน คำนวณจากอัตราค่าสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x ๓๖๕ วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน

- เริ่มส่งเงิน ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ของปีที่มีหน้าที่

มาตรา ๓๕

นายจ้าง/สปก. เลือกการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แทนการจ้างงานตามมาตรา ๓๓ และการส่งเงินเข้ากองทุนฯตามมาตรา ๓๔ โดยเลือกการให้สิทธิ ๗ ประเภท ได้แก่ ๑. สัมภาษณ์ ๒. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ๓. จ้างเหมาบริการ หรือจ้างเหมาช่วงงาน ๔. ฝึกงาน ๕. จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ๖. สำนึกภาษามือ ๗. ให้ความช่วยเหลืออื่นใด เงื่อนไข

สปก. : ยื่นขอให้สิทธิกับ กกจ. ภายในวันที่ ๓๑ ธ.ค. ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ (หากไม่ยื่นคำขอให้สิทธิ ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯตามมาตรา ๓๔), มูลค่าอัตราเดียวกับที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ

หน่วยงานของรัฐ : ยื่นเอกสารการให้สิทธิกับ กกจ. ได้ทุกเมื่อ , มูลค่าไม่จำกัด , ได้รับการตรวจเงินเข้ากองทุนฯ

หากพ้นกำหนดตามกฎหมาย

*กรณี นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ แล้ว

สามารถส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการโดยการจ้างงานคนพิการ

ตามมาตรา ๓๓ เพื่อทำงานในสถานประกอบการหรือทำงานเชิงสังคมได้

โดยนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถขอรับเงินคืนจากกองทุนได้

* กรณีการส่งเสริมฯ ตามมาตรา ๓๕ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากต้องแจ้งภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ เท่านั้น



การจ้างงานคนพิการทำงานเชิงสังคม ตามมาตรา 33 และมาตรา 35

มาตรา 33 คือการที่นายจ้าง/สถาน

ประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานตาม

สัดส่วนที่กฎหมายกำหนด แต่ให้ทำงาน

สาธารณะประโยชน์ เช่น งานต้อนรับ/จัดคิว

การให้บริการในโรงพยาบาล,งานรณรงค์เมา

ไม่ขับ



(สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปี)

มาตรา 35 นายจ้าง/สปก. เลือกรับคนพิการให้สิทธิประเภท

“การจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ” คือ การจ้างเหมา

ช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานรัฐ

นายจ้าง/สถานประกอบการแห่งนี้ เช่น จ้างเหมาคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ทำงาน

ต้อนรับและบริการผู้ป่วย ในโรงพยาบาล, งานบันทึกข้อมูลหรืองานเอกสารในโรงเรียน

หรือศูนย์เด็กเล็ก, ทำงานดูแลภูมิทัศน์ ทำความสะอาด ในองค์กรสาธารณะประโยชน์

เช่นมูลนิธิ สมาคม หน่วยงานไม่แสวงผลกำไร (ระยะเวลาเป็นไปตามตกลงกัน มูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าสุด

ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน ต่อคนพิการ 1 คน ที่ต้องรับเข้าทำงาน 313 บาท x 365 วัน x 1คน = 114,245 บาท)



ประโยชน์

มาตรา 33 : สถานประกอบการ นำค่าใช้จ่ายไปคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี ได้ 2 เท่า หรือ 3 เท่า
กรณีจ้างงานคนพิการมากกว่าร้อยละ 60

มาตรา 35 : - สถานประกอบการ นำค่าใช้จ่ายไปคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี ได้ 1 เท่า แต่ไม่เกิน
จำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุนฯ ,ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม (CSR) ,คนพิการได้ทำงานในพื้นที่
มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความภาคภูมิใจตนเอง

วิธีการ นายจ้าง/สปก. ยื่นเอกสารการให้สิทธิ ณ สำนักงานจัดหางาน

จังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

๑-๑๐ (ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ) ภายในวันที่

๓๑ ธันวาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่



โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

สำหรับ

หน่วยบริการสาธารณะ

กรมการจัดหางาน

- กรมการจัดหางานสำรวจหน่วยงานที่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน
- กรมการจัดหางานดำเนินการ matching รายชื่อคนพิการกับ นายจ้าง/สถานประกอบการแล้ว
- ทำสัญญาจ้างเหมาต่อไป

หน่วยบริการสาธารณะ

- หน่วยงานราชการ
- มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแลการคนพิการ ในหน่วยงานที่คนพิการทำงาน ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง
- สถานประกอบการ
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ
- ศูนย์บริการคนพิการท้องถิ่น
- องค์การปกครองท้องถิ่น (อปท.)

ลักษณะการทำงานของคนพิการ

- ต้อนรับและบริการผู้ป่วย
- ปั่นतिकข้อมูลและงานเอกสาร
- งานช่างและซ่อมสร้าง
- ดูแลภูมิทัศน์/ความสะอาด
- สอนคอมพิวเตอร์/ดูแลเด็ก
- รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย
- ประสานสิทธิ บรรเทาทุกข์



สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

โทร.02 2452017 / E-mail : Drdoe.25@gmail.com