



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะละวัน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                      | งบประมาณ       | ผลการเบิกจ่าย  | ระยะเวลาดำเนินการ                      | ผลการดำเนินโครงการ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------------------------------|--------------------|
| ๑   | ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ                             | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๒   | จัดประชุมข้าราชการ พนักงานจ้างประจำเดือน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ                  | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๓   | โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗                                                        | ๖๐,๐๐๐         | ๖๐,๐๐๐         | วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗                  | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๔   | ฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗               | ๒๐๐,๐๐๐        | ๑๔,๓๒๔         | วันที่ ๑๙-๒๑ มกราคม ๒๕๖๗               | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๕   | ฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๖๔                                                        | ๒๐๐,๐๐๐        | ๒๙,๕๗๓         | วันที่ ๓๐ มกราคม - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๖   | ฝึกอบรมหลักสูตร ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : นักบริหารเปลี่ยนแปลงท้องถิ่น (Adaptive Local Leaders) | ๒๐๐,๐๐๐        | ๗๖,๓๔๗         | วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗  | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๗   | โครงการสงฆ์พระขอพรผู้ใหญ่                                                                            | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗                  | ดำเนินการแล้วเสร็จ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ต่อ)

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                       | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ            | ผลการดำเนินโครงการ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------|------------------------------|--------------------|
| ๘   | โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗ | ๘๕,๐๐๐   | ๑๔,๒๒๗        | ๒๑ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗         | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๙   | โครงการแข่งขันกีฬา อบต.มะลวน คัพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗                                                                                     | ๔๕๐,๐๐๐  | ๔๕๐,๐๐๐       | วันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๐  | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น “เกษียณสร้างสุข (Happy Retirement)”   | ๒๐๐,๐๐๐  | ๒๒,๓๐๐        | วันที่ ๒๒ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๑  | โครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗                                 | ๒๐๐,๐๐๐  | ๑๗๐,๐๐๐       | วันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗  | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๒  | โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น                                                    | ๒๐๐,๐๐๐  | ๘,๖๒๐         | วันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗  | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๓  | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ปรับปรุง ปิดบัญชีในระบบ e-Laas                                                                  | ๘๕,๐๐๐   | ๑๔๗๒๖         | วันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  | ดำเนินการแล้วเสร็จ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะละวัน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ต่อ)

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                             | งบประมาณ       | ผลการเบิกจ่าย  | ระยะเวลาดำเนินการ                       | ผลการดำเนินโครงการ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|-----------------------------------------|--------------------|
| ๑๔  | โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทงประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗                                                                                                                | ๓๕๐,๐๐๐        | ๒๘๐,๖๕๐        | วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗                |                    |
| ๑๕  | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>“พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น การจ้างพนักงานผู้สูงอายุ พนักงานจ้าง การปรับชุดเซยข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง | ๒๐๐,๐๐๐        | ๑๔,๔๔๐         | วันที่ ๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗              | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๖  | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลมะละวัน                                                                      | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๑๗  | โครงการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน                                                                                                                           | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖             | ดำเนินการแล้วเสร็จ |

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ประเภทตำแหน่ง                   | จำนวนบุคลากร (คน) |
|---------------------------------|-------------------|
| บริหารท้องถิ่น                  | ๑                 |
| อำนวยการท้องถิ่น                | ๓                 |
| วิชาการ                         | ๗                 |
| ทั่วไป                          | ๗                 |
| พนักงานจ้าง                     | ๒๔                |
| พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา | ๓                 |
| รวม                             | ๔๕                |

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                         | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วมโครงการ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๑   | ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ                                                                              | ๔๕                          |
| ๒   | จัดประชุมข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำเดือน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ                                                                    | ๔๕                          |
| ๓   | โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗                                                                                                           | ๔๕                          |
| ๔   | ฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗                                                                  | ๑                           |
| ๕   | ฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๖๔                                                                                                           | ๑                           |
| ๖   | ฝึกอบรมหลักสูตร ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : นักบริหารเปลี่ยนแปลงท้องถิ่น (Adaptive Local Leaders)                                                    | ๑                           |
| ๗   | โครงการสงฆ์พระขอพรผู้ใหญ่                                                                                                                               | ๔๕                          |
| ๘   | โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗                   | ๑                           |
| ๙   | โครงการแข่งขันกีฬา อบต.มะลวน คัพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗                                                                                                       | ๔๕                          |
| ๑๐  | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น “เกษียณสร้างสุข (Happy Retirement)”                     | ๑                           |
| ๑๑  | โครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗                                                   | ๔๕                          |
| ๑๒  | โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น                                                                      | ๑                           |
| ๑๓  | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรปรับปรุง ปดัญชีในระบบ e-Laas                                                                                       | ๑                           |
| ๑๔  | โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗                                                                                                           | ๔๕                          |
| ๑๕  | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น การจ้างพนักงานผู้สูงอายุ พนักงานจ้าง การปรับชดเชยข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง | ๒                           |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                       | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วมโครงการ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๑๖  | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน | ๑                           |
| ๑๗  | โครงการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน                                                     | ๔๕                          |

๑. บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพไม่ตรงตามตำแหน่ง ความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่งของตนเอง
๒. บางตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพมากเกินไปจนจำเป็น
๓. บางตำแหน่งไม่เคยได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพเลยในรอบ ๑ ปี
๔. ไม่เห็นถึงความสำคัญในการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตนเองตามที่ผู้บริหารเห็นสมควร
๒. จัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้าง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง